

## Poučenie

Náhrada časti cestovných výdavkov je súčasťou aktívnych opatrení na trhu práce. Na poskytnutie náhrady časti cestovných výdavkov je právny nárok.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny na účely sprostredkovania zamestnania poskytuje uchádzačovi o zamestnanie náhradu časti cestovných výdavkov, ktoré súvisia *s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa* alebo *s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny alebo úrad práce, sociálnych vecí a rodiny na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie*, ak sú cestovné výdavky vyššie ako štyri eurá.

**Účelom náhrady časti cestovných výdavkov** je úhrada 70 % z preukázaných cestovných výdavkov, najviac v sume 35 eur v úhrne za všetky cesty uskutočnené v kalendárnom mesiaci, ktoré súvisia:

- a) s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa alebo
- b) s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny alebo úrad práce, sociálnych vecí a rodiny na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie.

**Oprávneným žiadateľom** je uchádzač o zamestnanie, ktorý:

- a) absolvuje vstupný pohovor alebo výberové konanie u zamestnávateľa alebo
- b) sa zúčastní na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny alebo úrad práce, sociálnych vecí a rodiny na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie.

**Hmotnoprávne podmienky nevyhnutné pre vznik nároku na poskytnutie náhrady časti cestovných výdavkov:**

1. k žiadosti uchádzača o zamestnanie o náhradu časti cestovných výdavkov je potrebné priložiť potvrdenie o absolvovaní vstupného pohovoru alebo výberového konania (potvrdenie o absolvovaní vstupného pohovoru alebo výberového konania vrátane pečiatky a podpisu kompetentnej osoby - formulár je zverejnený na webovej stránke [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk)) alebo o účasti na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny alebo úrad práce, sociálnych vecí a rodiny na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie,
2. náhrada časti cestovných výdavkov sa poskytuje na základe žiadosti uchádzača o zamestnanie o náhradu časti cestovných výdavkov, ktorá musí mať písomnú formu,
3. písomná žiadosť uchádzača o zamestnanie o náhradu časti cestovných výdavkov musí byť podaná uchádzačom o zamestnanie osobne na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorého evidencii je uchádzač o zamestnanie vedený (rozhodujúci je dátum podania v podateľni úradu práce, sociálnych vecí a rodiny), najneskôr do desiatich pracovných dní po ukončení kalendárneho mesiaca, v ktorom mu vznikol nárok na poskytnutie náhrady časti cestovných výdavkov.

**Cestovné výdavky** sú výdavky na dopravu hromadnými dopravnými prostriedkami, teda cestovné lístky

- a) z miesta trvalého pobytu do miesta konania vstupného pohovoru, výberového konania alebo skupinového sprostredkovania zamestnania, ktoré organizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny alebo úrad práce, sociálnych vecí a rodiny na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie, a späť,
- b) z miesta prechodného pobytu do miesta konania vstupného pohovoru, výberového konania alebo skupinového sprostredkovania zamestnania, ktoré organizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny alebo úrad práce, sociálnych vecí a rodiny na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie, a späť,
- c) z miesta s dostupnosťou k hromadným dopravným prostriedkom do miesta konania vstupného pohovoru, výberového konania alebo skupinového sprostredkovania zamestnania, ktoré organizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny alebo úrad práce, sociálnych vecí a rodiny na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie, a späť.

*Dátumy uvedené na všetkých cestovných výdavkoch musia byť zhodné s dátumom konania vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny alebo úrad práce, sociálnych vecí a rodiny na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie, s výnimkou individuálnych prípadov.*

**Hromadné dopravné prostriedky** sú dopravné prostriedky slúžiace na dopravu a prepravu väčšieho počtu osôb, medzi ktoré zaraďujeme miestnu dopravu, miestnu osobnú dopravu, mestskú hromadnú dopravu, medzimestskú autobusovú dopravu, diaľkovú autobusovú dopravu, medzinárodnú autobusovú dopravu, železničnú dopravu (všetky typy vlakov osobnej dopravy / 1. trieda, 2. trieda aj s miestenkou), leteckú dopravu i lodnú dopravu. Medzi hromadné dopravné prostriedky nepatrí taxislužba ani osobné motorové vozidlo. Uchádzač o zamestnanie má právo využiť akýkoľvek hromadný dopravný prostriedok, ako aj kombináciu hromadných dopravných prostriedkov.

*Za žiadnych okolností nie je možné akceptovať náhradné cestovné výdavky, napr. doklad o kúpe pohonných hmôt. Nie je možné akceptovať ani celodenné cestovné lístky v rámci mestskej hromadnej dopravy; možno akceptovať jednorazové cestovné lístky, cestovné lístky zakúpené cez internet, elektronické mobilné internetové lístky (preukazujú sa vytlačeným dokladom), SMS lístky (preukazujú sa daňovým dokladom) a pod.*

**Miestom s dostupnosťou k hromadným dopravným prostriedkom** je obec susediaca s miestom trvalého pobytu alebo s miestom prechodného pobytu uchádzača o zamestnanie, ale aj najbližšia obec, cez ktorú existuje priame spojenie, resp. spojenie s minimálnym počtom prestupov hromadnými dopravnými prostriedkami do miesta konania vstupného pohovoru, výberového konania alebo skupinového sprostredkovania zamestnania, ktoré organizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny alebo úrad práce, sociálnych vecí a rodiny na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie; to platí aj pre cestu späť.

*Nie je však možné akceptovať také miesto nástupu, resp. príchodu, ktoré je v rozpore s realitou a vyhovuje hlavne osobným predstavám a dôvodom uchádzača o zamestnanie.*

Náhrada časti cestovných výdavkov sa uchádzačovi o zamestnanie neposkytne, ak vstupný pohovor alebo výberové konanie absolvuje u zamestnávateľa, ktorý nie je zamestnávateľom v zmysle § 3 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

**Svojím podpisom potvrdzujem, že som poučeniu v plnom rozsahu porozumel(a).**

V ..... dňa .....

---

podpis