

## 106

## VYHLÁŠKA

## Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

z 22. apríla 2013,

**ktorou sa vykonáva zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa § 69 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 96/2013 Z. z. (ďalej len „zákon“) ustanovuje:

## § 1

Podrobnosti sledovania dĺžky obdobia zotrvania zamestnanca v zamestnaní

Sledovanie dĺžky obdobia zotrvania zamestnanca v zamestnaní podľa § 32 ods. 2 písm. g) zákona obsahuje

- a) dátum nástupu do zamestnania,
- b) informáciu o spôsobe získania zamestnania a o aktívnom opatrení na trhu práce, ktoré malo vplyv na jeho získanie,
- c) druh pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu,
- d) trvanie pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu,
- e) číslo a názov zamestnania podľa klasifikácie zamestnaní a číslo a názov vykonávaných činností podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností,
- f) dôvod skončenia pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu pred uplynutím šiestich mesiacov od nástupu do zamestnania.

## § 2

Suma cestovných výdavkov, od ktorej sa poskytuje náhrada cestovných výdavkov, a výška náhrady cestovných výdavkov pri sprostredkovaní zamestnania

Náhrada časti cestovných výdavkov podľa § 32 ods. 12 písm. d) zákona sa poskytuje, ak sú cestovné výdavky vyššie ako štyri eurá, a to vo výške 70 % z preukázaných cestovných výdavkov, najviac v sume 35 eur v úhrne za všetky cesty uskutočnené v kalendárnom mesiaci.

## § 3

Podrobnosti o evidencii uchádzačov o zamestnanie

Evidencia uchádzačov o zamestnanie podľa § 33 zákona obsahuje

- a) dátum zaradenia občana do evidencie uchádzačov o zamestnanie,
- b) dátum začatia a dátum skončenia

1. prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti,
  2. vykonávania zárobkovej činnosti v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru alebo vykonávania zárobkovej činnosti na základe právneho vzťahu založeného zmluvou,
  3. sústavnej prípravy na povolanie,
  4. osobnej celodennej starostlivosti o dieťa,
  5. osobnej starostlivosti o blízku osobu, ktorá je odkázaná na osobnú celodennú opateru,
  6. dočasnej pracovnej neschopnosti,
  7. invalidity,
  8. výkonu väzby a výkonu trestu odňatia slobody,
  9. pracovného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru alebo služobného pomeru uchádzača o zamestnanie, ktorý je so zamestnávateľom v súdnom spore o neplatnosť skončenia pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru alebo v súdnom spore o zrušenie rozhodnutia orgánu štátnej správy o skončení služobného pomeru,
  10. vykonávania zárobkovej činnosti v členskom štáte Európskej únie alebo v cudzine,
- c) informácie o predchádzajúcom vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie a informácie o celkovej dĺžke vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie,
  - d) informácie o ochote dochádzať do zamestnania a na akú vzdialenosť,
  - e) informácie o ochote pracovať na kratší pracovný čas a o ochote pracovať na zmeny,
  - f) mzdové požiadavky alebo platové požiadavky v novom zamestnaní,
  - g) obdobie, počas ktorého uchádzač o zamestnanie nemôže nastúpiť do zamestnania z dôvodu vzdelávania a prípravy pre trh práce, z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti alebo z dôvodu vzniku nároku na materské,
  - h) termíny plnenia povinností uchádzača o zamestnanie podľa § 34 ods. 6 a 8 zákona,
  - i) druh a dátum ponúknutého vhodného zamestnania úradom práce, sociálnych vecí a rodiny alebo agentom pre pracovné miesta v členení podľa § 32 ods. 5 zákona,
  - j) informácie o nástupe, účasti a skončení účasti uchádzača o zamestnanie na aktivitách podľa § 43, 46 alebo § 51 zákona v členení podľa zabezpečovateľa týchto aktivít,
  - k) informácie o poskytnutej náhrade časti cestovných výdavkov podľa § 32 ods. 12 písm. d) zákona a o po-

skytnutej náhrade cestovných výdavkov, výdavkov na ubytovanie a stravné podľa § 43 ods. 8 a § 46 ods. 5 zákona v členení podľa poskytovateľa týchto náhrad,

- l) informácie o poskytnutých príspevkoch na služby pre rodinu s deťmi podľa § 43 ods. 9 a § 46 ods. 10 zákona v členení podľa poskytovateľa týchto príspevkov,
- m) informácie o poskytnutom paušálnom príspevku podľa § 51 ods. 4 alebo § 52a ods. 3 zákona,
- n) informácie o podpore zamestnania uchádzača o zamestnanie podľa § 50, 50j alebo § 56 zákona, o podpore prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti uchádzača o zamestnanie podľa § 49 alebo § 57 zákona alebo o podpore udržania zamestnanca v zamestnaní podľa § 50k, 56a, 59 alebo § 60 zákona,
- o) informácie o vykonávaní aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj podľa § 52 zákona alebo o vykonávaní aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby podľa § 52a zákona vrátane počtu vykonávaní a dĺžky ich trvania,
- p) informácie o nástupe, účasti a skončení účasti uchádzača o zamestnanie na projektoch a programoch podľa § 54 zákona a na projektoch a programoch realizovaných mimo územia Slovenskej republiky,
- r) dátum a dôvod vyradenia z evidencie uchádzačov o zamestnanie.

#### § 4

Formy osobného preukazovania aktívneho hľadania zamestnania uchádzačom o zamestnanie

(1) Formy osobného preukazovania aktívneho hľadania zamestnania uchádzačom o zamestnanie podľa § 34 ods. 6 zákona sú:

- a) žiadosť o prijatie do pracovného pomeru alebo do obdobného pracovného vzťahu predložená alebo zaslaná zamestnávateľovi,
- b) doklad o preukázaní osobného hľadania zamestnania u zamestnávateľa,
- c) potvrdenie príslušného orgánu o prevzatí žiadosti o vydanie oprávnenia na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti s uvedením dátumu jej prevzatia,
- d) preukázateľné začatie konania vo veci vykonávania osobnej asistencie podľa osobitného predpisu,<sup>1)</sup>
- e) preukázateľné začatie konania vo veci poskytovania pracovnej asistencie podľa § 59 zákona,
- f) žiadosť o sprostredkovanie zamestnania predložená alebo zaslaná právnickej osobe alebo fyzickej osobe, ktorá vykonáva sprostredkovanie zamestnania za úhradu, alebo
- g) žiadosť o prijatie do zamestnania predložená alebo zaslaná agentúre dočasného zamestnávania.

(2) Žiadosť podľa odseku 1 písm. a), f) a g) sa považuje za formu osobného preukazovania aktívneho hľadania zamestnania len vtedy, ak je v nej uvedený dátum prevzatia a podpis osoby oprávnenej na prevzatie žia-

losti alebo ak je doložená poštovým podacím lístkom o jej zaslaní, alebo ak je doložená preukázaním jej odoslania elektronickou poštou.

#### § 5

Podrobnosti o evidencii záujemcov o zamestnanie

Evidencia záujemcov o zamestnanie podľa § 37 zákona obsahuje

- a) dátum zaradenia občana do evidencie záujemcov o zamestnanie,
- b) mzdové požiadavky alebo platové požiadavky v novom zamestnaní,
- c) informácie o ochote pracovať na kratší pracovný čas a o ochote pracovať na zmeny,
- d) informácie o ochote záujemcu o zamestnanie dochádzať do zamestnania a na akú vzdialenosť vrátane informácií o ochote pracovať v zahraničí,
- e) dátum možného nástupu do nového zamestnania,
- f) dátum a dôvod vyradenia z evidencie záujemcov o zamestnanie,
- g) druh požadovaných služieb zamestnanosti.

#### § 6

Podrobnosti o vedení evidencie voľných pracovných miest

(1) Údaje o voľných pracovných miestach vrátane ich odvetvového členenia a pracovných podmienok na účely vedenia evidencie voľných pracovných miest sa získavajú

- a) vyhľadávaním u zamestnávateľa prostredníctvom agenta pre pracovné miesta,
- b) na základe spolupráce s právnickou osobou alebo fyzickou osobou podľa § 2 ods. 1 písm. m) zákona,
- c) dobrovoľným nahlasovaním voľných pracovných miest zamestnávateľom osobne, písomne, telefonicky, faxom, elektronickou poštou alebo prostredníctvom internetu.

(2) Údaje z evidencie o voľných pracovných miestach v rozsahu dohodnutom so zamestnávateľom sa uchádzačom o zamestnanie, záujemcom o zamestnanie, iným fyzickým osobám a právnickým osobám na účely služieb zamestnanosti sprístupňujú

- a) výveskou na úradnej tabuli,
- b) samoobslužnou informačnou stanicou,
- c) na webovom sídle Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny a úradu práce, sociálnych vecí a rodiny,
- d) masovokomunikačnými prostriedkami.

#### § 7

Výška príspevku na služby pre rodinu s deťmi a zoznam dokladov, ktoré sú súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku na služby pre rodinu s deťmi

(1) Výška príspevku na služby pre rodinu s deťmi uchádzačovi o zamestnanie podľa § 43 ods. 9 a § 46 ods. 10 zákona je najviac 54 eur mesačne na jedno dieťa a najviac 42 eur mesačne na každé ďalšie dieťa.

<sup>1)</sup> § 20 až 23 zákona č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 180/2011 Z. z.

(2) Súčasťou písomnej žiadosti o poskytnutie príspevku podľa odseku 1 je

- a) kópia rodného listu dieťaťa,
- b) potvrdenie, že dieťa navštevuje predškolské zariadenie, alebo doklad potvrdzujúci starostlivosť o dieťa fyzickou osobou, ktorá má oprávnenie na vykonávanie takejto starostlivosti,
- c) záväzok uchádzača o zamestnanie nahlásiť úradu práce, sociálnych vecí a rodiny zmenu v návšteve dieťaťa v predškolskom zariadení alebo zmenu v starostlivosti o dieťa poskytovanej fyzickou osobou, ktorá má oprávnenie na vykonávanie takej činnosti, najneskôr do 15 kalendárnych dní od uskutočnenia tejto zmeny.

### § 8

#### Podrobnosti zabezpečenia odborných poradenských služieb

(1) Odborné poradenské služby zabezpečené v rámci individuálneho poradenstva sa uskutočňujú formou individuálneho rozhovoru uchádzača o zamestnanie s poradcom podľa § 43 ods. 3 zákona a obsahujú

- a) komplexné zhodnotenie osobnostných predpokladov a odborných predpokladov uchádzača o zamestnanie,
- b) určenie cieľov potrebných na návrat na trh práce,
- c) určenie možných prekážok pri dosahovaní určených cieľov,
- d) vypracovanie návrhu na prekonanie možných prekážok pracovného uplatnenia.

(2) Odborné poradenské služby zabezpečené v rámci skupinového poradenstva sa poskytujú uchádzačovi o zamestnanie v skupine osôb na prekonanie prekážok pracovného uplatnenia spoločných pre túto skupinu.

### § 9

#### Podrobnosti o dôvodoch prerušenia odborných poradenských služieb alebo vzdelávania a prípravy pre trh práce uchádzača o zamestnanie alebo jeho odstúpenia od dohody

(1) Za vážny zdravotný dôvod podľa § 43 ods. 11 a § 46 ods. 14 zákona sa považuje taký zdravotný stav uchádzača o zamestnanie, ktorý je posúdený podľa § 19 ods. 1 písm. b) zákona ako nevyhovujúci na ďalšiu účasť na aktivitách v rámci odborných poradenských služieb alebo na vzdelávaní a príprave pre trh práce.

(2) Za vážny rodinný dôvod podľa § 43 ods. 11 a § 46 ods. 14 zákona sa považuje, ak miesto výkonu zamestnania a povaha zamestnania manžela alebo ak miesto vzdelávania a prípravy pre trh práce neumožňujú zabezpečiť sprevádzanie dieťaťa do desiatich rokov veku do predškolského zariadenia alebo do školy.

(3) Za vážny osobný dôvod podľa § 43 ods. 11 a § 46 ods. 14 zákona sa považuje zdravotný stav blízkej osoby, ktorý vyžaduje osobnú celodennú opateru uchádzačom o zamestnanie.

### § 10

Výška príspevku na dochádzku za prácou v závislosti od vzdialenosti miesta výkonu zamestnania od miesta trvalého pobytu alebo prechodného pobytu a zoznam dokladov, ktoré sú súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku na dochádzku za prácou

(1) Výška príspevku na dochádzku za prácou podľa § 53 ods. 3 zákona za kalendárny mesiac v závislosti od vzdialenosti miesta výkonu zamestnania od miesta trvalého pobytu alebo od miesta prechodného pobytu zamestnanca pri vzdialenosti

- a) od 5 km do 10 km je najviac 19 eur,
- b) od 11 km do 20 km je najviac 33 eur,
- c) od 21 km do 30 km je najviac 51 eur,
- d) od 31 km do 40 km je najviac 68 eur,
- e) od 41 km do 50 km je najviac 72 eur,
- f) od 51 km do 60 km je najviac 88 eur,
- g) od 61 km do 80 km je najviac 96 eur,
- h) od 81 km do 100 km je najviac 116 eur,
- i) od 101 km do 200 km je najviac 130 eur,
- j) nad 200 km je najviac 135 eur.

(2) Prílohou k žiadosti o poskytnutie príspevku podľa odseku 1 je

- a) pracovná zmluva uzatvorená so zamestnávateľom,
- b) potvrdenie zamestnávateľa preukazujúce miesto výkonu zamestnania, ak toto miesto nie je rovnaké ako miesto výkonu zamestnania uvedené v pracovnej zmluve.

### § 11

#### Podrobnosti o vedení evidencie administratívnych činností

Evidencia administratívnych činností podľa § 65b zákona obsahuje

- a) zoznamy vykonávaných administratívnych činností za jednotlivé aktívne opatrenia na trhu práce,
- b) názov, sídlo, identifikačné číslo a druh ekonomickej činnosti právnickej osoby podľa § 65b zákona alebo meno, priezvisko a adresu trvalého pobytu fyzickej osoby podľa § 65b zákona,
- c) dátum začatia a dátum skončenia vykonávania administratívnych činností vrátane dôvodov skončenia vykonávania administratívnych činností právnickou osobou alebo fyzickou osobou podľa § 65b zákona,
- d) informácie o druhu, rozsahu a podmienkach vykonávania administratívnych činností právnickou osobou alebo fyzickou osobou podľa § 65b zákona,
- e) informácie o sume dohodnutej odmeny pre právnickú osobu alebo fyzickú osobu podľa § 65b zákona.

### § 12

#### Zrušovacie ustanovenia

Zrušujú sa:

1. vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 31/2004 Z. z., ktorou sa vykonáva § 69 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých záko-

nov v znení vyhlášky č. 189/2004 Z. z., vyhlášky č. 9/2005 Z. z., vyhlášky č. 613/2005 Z. z. a vyhlášky č. 156/2008 Z. z.,

2. vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z. z., ktorou sa vykonáva § 69 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení vyhlášky č. 192/2004 Z. z., vyhlášky č. 401/2004 Z. z., vyhlášky č. 627/2004 Z. z., vyhláš-

ky č. 10/2005 Z. z., vyhlášky č. 614/2005 Z. z., vyhlášky č. 260/2006 Z. z., vyhlášky č. 157/2008 Z. z., vyhlášky č. 608/2008 Z. z., vyhlášky č. 63/2009 Z. z., vyhlášky č. 420/2009 Z. z. a vyhlášky č. 481/2010 Z. z.

§ 13

Účinnosť

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. mája 2013.

**Ján Richter** v. r.