

Poučenie

Príspevok na dochádzku za prácou je samostatným typom príspevku, ktorý je súčasťou aktívnych opatrení na trhu práce.

Na poskytnutie príspevku na dochádzku za prácou je právny nárok.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny poskytuje mesačne príspevok na dochádzku za prácou na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť zamestnancovi, ktorý bol uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm. a), ak o príspevok na dochádzku za prácou písomne požiada najneskôr do jedného mesiaca od nástupu do zamestnania. Príspevok na dochádzku za prácou sa môže **opätovne** poskytnúť po uplynutí dvoch rokov od ukončenia obdobia jeho poskytovania.

Účelom príspevku na dochádzku za prácou je úhrada časti cestovných výdavkov na dopravu hromadnými dopravnými prostriedkami z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť.

Oprávneným žiadateľom je zamestnanec, ktorý:

- a) bol uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie **najmenej tri mesiace**,
- b) bol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu **vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu okrem pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru** (dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov).

Hmotnoprávne podmienky nevyhnutné pre vznik nároku na poskytnutie príspevku na dochádzku za prácou:

1. prílohou žiadosti o poskytnutie príspevku na dochádzku za prácou je okrem iného aj pracovná zmluva uzatvorená so zamestnávateľom i potvrdenie zamestnávateľa preukazujúce miesto výkonu zamestnania, ak toto miesto nie je rovnaké ako miesto výkonu zamestnania uvedené v pracovnej zmluve,
2. príspevok na dochádzku za prácou sa poskytuje na základe žiadosti o poskytnutie príspevku na dochádzku za prácou, ktorá musí mať písomnú formu,
3. písomná žiadosť o poskytnutie príspevku na dochádzku za prácou sa podáva na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorého evidencii uchádzačov o zamestnanie bol zamestnanec vedený, najneskôr do jedného mesiaca od nástupu do zamestnania.

Písomnú žiadosť o poskytnutie príspevku na dochádzku za prácou s vyššie uvedenými prílohami možno podať:

- **osobne** na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorého evidencii uchádzačov o zamestnanie bol zamestnanec vedený (rozhodujúci je dátum podania v podateľni príslušného úradu práce, sociálnych vecí a rodiny) alebo
- **prostredníctvom inej osoby** na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorého evidencii uchádzačov o zamestnanie bol zamestnanec vedený (rozhodujúci je dátum podania v podateľni príslušného úradu práce, sociálnych vecí a rodiny), alebo
- **poštou (doporučene)** na adresu úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorého evidencii uchádzačov o zamestnanie bol zamestnanec vedený (rozhodujúci je deň doručenia žiadosti o poskytnutie príspevku na dochádzku za prácou na úrad práce, sociálnych vecí a rodiny).

Príspevok na dochádzku za prácou sa **neposkytuje**:

- a) zamestnancovi, ktorý dochádza z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve *v rámci jednej obce*,
- b) zamestnancovi, ktorého miesto trvalého pobytu alebo miesto prechodného pobytu je od miesta výkonu zamestnania vzdialené *menej ako 5 km*.

Obdobie poskytovania príspevku na dochádzku za prácou je najviac šesť mesiacov od nástupu do zamestnania.

Poskytovateľom príspevku na dochádzku za prácou je úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorého evidencii uchádzačov o zamestnanie bol zamestnanec vedený.

Cestovné výdavky sú výdavky na dopravu hromadnými dopravnými prostriedkami, teda cestovné lístky

- z miesta trvalého pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve, resp. do miesta výkonu zamestnania, ak toto miesto nie je rovnaké ako miesto výkonu zamestnania uvedené v pracovnej zmluve, a späť,
- z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve, resp. do miesta výkonu zamestnania, ak toto miesto nie je rovnaké ako miesto výkonu zamestnania uvedené v pracovnej zmluve, a späť.

Hromadné dopravné prostriedky sú dopravné prostriedky slúžiace na dopravu a prepravu väčšieho počtu osôb, medzi ktoré zaradíme miestnu dopravu, miestnu osobnú dopravu, mestskú hromadnú dopravu, medzimestskú autobusovú dopravu, diaľkovú autobusovú dopravu, medzinárodnú autobusovú dopravu, železničnú dopravu (všetky typy vlakov osobnej dopravy / 1. trieda, 2. trieda aj s miestenkou), leteckú dopravu i loďnú dopravu. Medzi hromadné dopravné prostriedky nepatrí taxislužba ani osobné motorové vozidlo. Zamestnanec má právo využiť akýkoľvek hromadný dopravný prostriedok, ako aj kombináciu hromadných dopravných prostriedkov.

Za žiadnych okolností nie je možné akceptovať náhradné cestovné výdavky, napr. doklad o kúpe pohonných hmôt. Možno akceptovať jednorazové cestovné lístky, cestovné lístky zakúpené cez internet, elektronické mobilné internetové lístky (preukazujú sa vytlačeným dokladom), SMS lístky (preukazujú sa daňovým dokladom) i predplatné cestovné lístky, ktoré slúžia ako platné

cestovné lístky na dopravu hromadnými dopravnými prostriedkami na predplatené časové obdobie (týždenník, mesačník) a pod.

Vzdialenostné pásmo je vzdialenosť:

- a) z miesta trvalého pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve, resp. do miesta výkonu zamestnania, ak toto miesto nie je rovnaké ako miesto výkonu zamestnania uvedené v pracovnej zmluve,
- b) z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve, resp. do miesta výkonu zamestnania, ak toto miesto nie je rovnaké ako miesto výkonu zamestnania uvedené v pracovnej zmluve.

Pri určovaní vzdialenostného pásma sa vzdialenosti tam a späť nesčítavajú; do úvahy sa berie iba jedna vzdialenosť.

Trvanie zamestnania sa preukazuje **potvrdením zamestnávateľa o trvaní pracovného pomeru zamestnanca**. Žiadateľ je povinný doložiť (osobne alebo prostredníctvom inej osoby) alebo poslať poštou (doporučene) potvrdenie zamestnávateľa o trvaní pracovného pomeru zamestnanca za každý kalendárny mesiac zvlášť, a to bez zbytočného odkladu.

V súvislosti s poskytnutím príspevku na dochádzku za prácou za kalendárny mesiac je žiadateľ povinný okrem potvrdenia zamestnávateľa o trvaní pracovného pomeru zamestnanca doložiť aj **čestné vyhlásenie o počte absolvovaných ciest z miesta trvalého / prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania a späť**.

Žiadateľ je povinný doložiť vyššie uvedené doklady bez zbytočného odkladu po ukončení každého príslušného kalendárneho mesiaca.

Žiadateľ je povinný originály cestovných výdavkov, resp. cestovných lístkov na dopravu hromadnými dopravnými prostriedkami a kópie týchto cestovných výdavkov, resp. cestovných lístkov uchovávať jeden kalendárny mesiac po ukončení obdobia poskytovania príspevku na dochádzku za prácou.

Ak zodpovedný zamestnanec príslušného organizačného útvaru úradu práce, sociálnych vecí a rodiny vyzve žiadateľa, aby originály cestovných výdavkov, resp. cestovných lístkov na dopravu hromadnými dopravnými prostriedkami a kópie týchto cestovných výdavkov, resp. cestovných lístkov za cesty uvedené v „Čestnom vyhlásení o počte absolvovaných ciest z miesta trvalého / prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania a späť“ predložil, je povinný tak urobiť v lehote stanovenej úradom práce, sociálnych vecí a rodiny;

- ak žiadateľ ich v lehote stanovenej úradom práce, sociálnych vecí a rodiny nepredloží, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny je povinný od žiadateľa požadovať vrátenie celého poskytnutého finančného príspevku,
- ak žiadateľ ich v lehote stanovenej úradom práce, sociálnych vecí a rodiny predloží, no nie za všetky cesty uvedené v „Čestnom vyhlásení o počte absolvovaných ciest z miesta trvalého / prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania a späť“, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny je povinný od žiadateľa požadovať vrátenie alikvotnej časti poskytnutého finančného príspevku, a to za tie cesty, za ktoré ich nepredložil.

Príspevok na dochádzku za prácou poskytuje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorého evidencii uchádzačov o zamestnanie bol zamestnanec vedený, do 30 kalendárnych dní od preukázania trvania zamestnania.

Žiadateľ je povinný počas obdobia poskytovania príspevku na dochádzku za prácou oznámiť príslušnému úradu práce, sociálnych vecí a rodiny akúkoľvek zmenu, napr. zmenu miesta trvalého pobytu / prechodného pobytu, zmenu miesta výkonu zamestnania, skončenie pracovného pomeru bez zbytočného odkladu.

Svojím podpisom potvrdzujem, že som poučeniu v plnom rozsahu porozumel(a).

V dňa

podpis